

## 泉佐野市男女共同参画に関する事業所アンケート調査結果報告

令和4(2022)年度から令和13(2031)年度を計画期間とする「(仮称)第3次泉佐野市男女共同参画推進計画」の策定にあたり、男女共同参画に関する事業所の実態や意識を把握し、計画策定の基礎資料として活用することを目的として令和2年11月、泉佐野・熊取・田尻事業所人権連絡会に加入の市内の事業所129社にアンケート調査を実施し、80社(有効回収率62.0%)より回答をいただいた結果を抜粋してご紹介します。

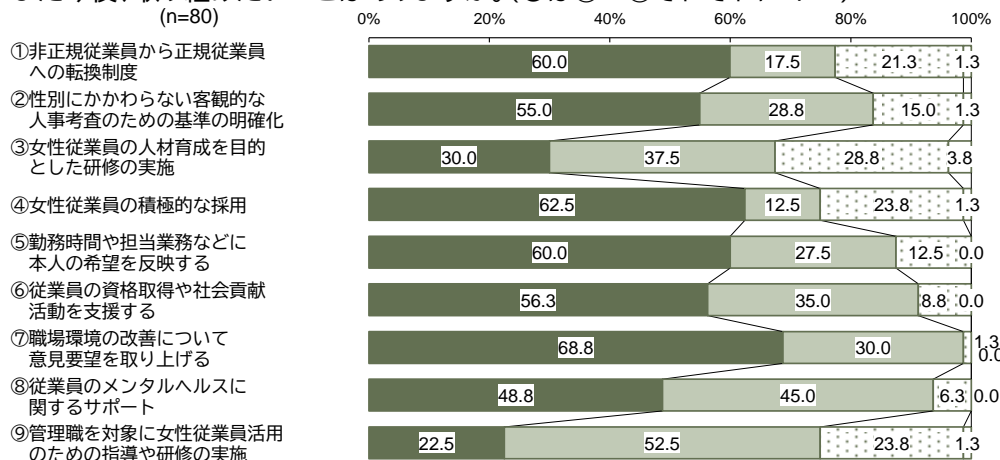
### ■事業所の従業員数・雇用形態

	従業員総数				男性				女性			
	人数	平均事業所あたり 人数	男女比	合全体に占める割	人数	平均事業所あたり 人数	男女比	合全体に占める割	人数	平均事業所あたり 人数	男女比	合全体に占める割
①管理職数	728	9.10	100.0%	7.4%	595	7.44	81.7%	6.1%	133	1.66	18.3%	1.4%
②正規従業員数	5,135	65.00	100.0%	52.3%	3,035	38.42	59.1%	30.9%	2,100	26.58	40.9%	21.4%
③非正規従業員数	3,951	50.01	100.0%	40.3%	1,429	18.09	36.2%	14.6%	2,522	31.92	63.8%	25.7%
全体	9,810	124.18	100.0%	100.0%	5,058	64.03	51.6%	51.6%	4,752	60.15	48.4%	48.4%

事業所に勤務する管理職の人数は男性595人・女性133人で、管理職に占める女性の割合は18.3%となっています。正規従業員の人数は男性3,035人・女性2,100人で、女性の割合は40.9%、非正規従業員の人数は男性1,429人・女性2,522人で、女性の割合は63.8%となっています。

### ■女性の積極的登用のための取組

問 貴事業所において、女性を積極的に登用するために、現在、取り組んでいることはありますか。また今後、取り組みたいことはありますか。(〇は①～⑨それぞれに1つ)



■ 現在、取り組んでいる又は既に実施済み ■ 今後、取り組みたい ■ 取り組む予定はない ■ 無回答

### 女性の積極的登用に取り組む事業所は多いが、指導や研修の実施割合は低い

女性の積極的登用のための取組では、「現在、取り組んでいる又は既に実施済み」と「今後、取り組みたい」を合わせた割合は、全項目で6割を大きく上回っており、「⑦職場環境の改善について意見要望を取り上げる」は98.8%を占めています。