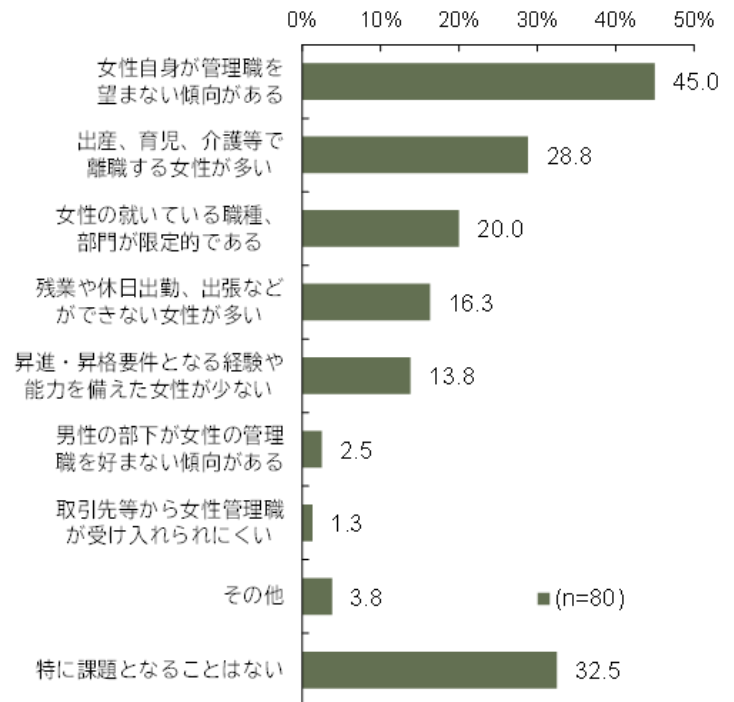


■女性の管理職登用にあたっての課題

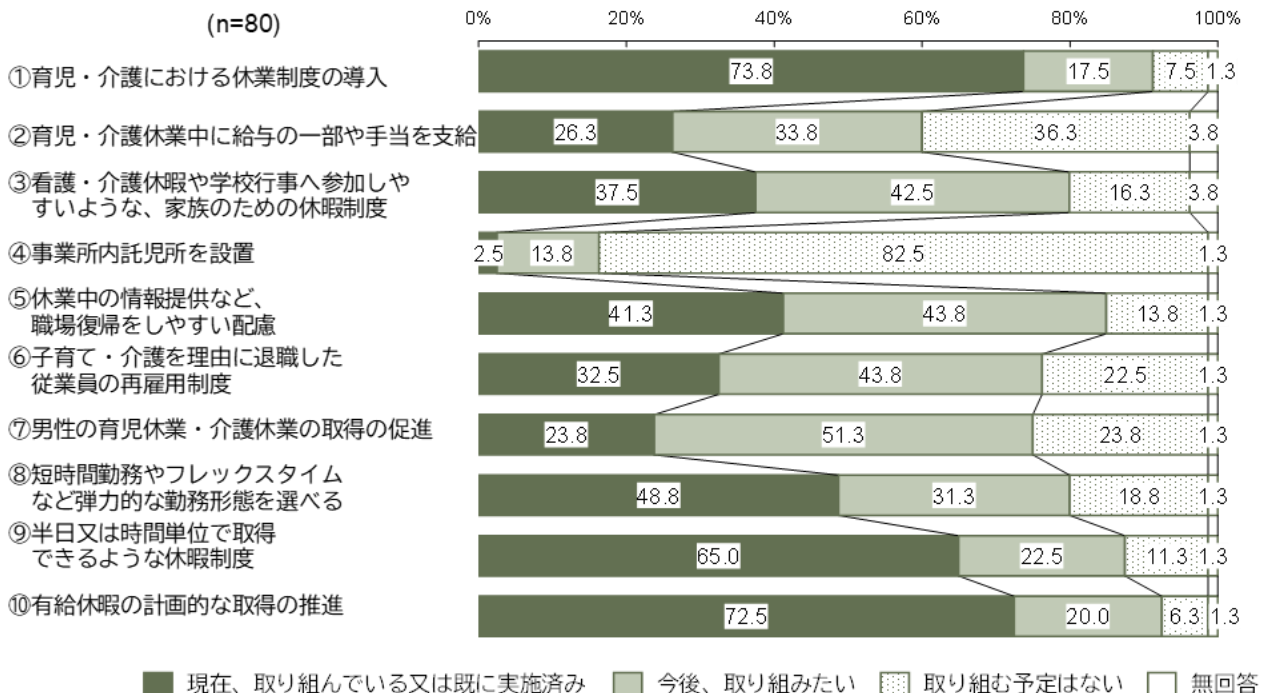
問 女性を管理職に登用するうえで課題となるのは、どのようなことですか。(〇はいくつでも)

■女性の管理職登用の課題は、女性自身の意識や家庭の事情によるところが大きい
女性の管理職登用にあたっての課題としては、「女性自身が管理職を望まない傾向がある」(45.0%)を半数近くの事業所が挙げており、次いで「出産、育児、介護等で離職する女性が多い」(28.8%)となっています。約3割の事業所では女性の管理職登用において課題はないと回答しています。



■両立支援のための取組

問 貴事業所では、男女がともに育児・介護をしながら働くことについて、現在、取り組んでいることはありますか。また今後、取り組みたいことはありますか。(〇は①~⑩それぞれに1つ)



■育児・介護休業制度の導入と有給休暇取得推進の実施率は7割以上

両立支援のための取組では、「①育児・介護における休業制度の導入」(73.8%)、「⑨半日又は時間単位で取得できるような休暇制度」(65.0%)、「⑩有給休暇の計画的な取得の推進」(72.5%)の実施率が約65~75%と高くなっています。