

## 外国人労働者受入環境整備事業

### ①抱えていた課題

一部の業界、特に介護や建設業界においては、深刻な人手不足に陥っているものの、介護や建設分野における外国人材の育成は、自己負担が必要となることなどの理由から、当初の想定より大幅に少なく、人材不足は解消されていない。また、新型コロナウイルス感染症の影響により、解雇や雇止め等で、実習が継続困難となった技能実習生や非正規で雇用されている外国人材の雇用維持が確保されていないという課題がある。

### ②課題に対する取組み

市内在住の外国人材に対する日本語学校等の日常生活のサポート、企業と外国人材との雇用マッチング、外国人就労者の労働環境の整備に向けたメンター派遣、企業側が求める日本語やスキルのレベルを引き上げる研修支援、多文化共生社会実現に向けた交流支援、深刻な人手不足に陥っている業種の外国人労働者の確保や外国人労働者の必要な支援などを実施します。これらの取組みを通じて円滑に外国人材を受け入れ、共生していける社会の実現を目指し取り組んでいます。

#### 日常生活のサポート



#### 雇用支援・研修



#### 多文化交流



### ③目指している将来像

近い将来に本市を含む周辺地域の魅力を外国人材から「生の声」として発信していただくことで、当該地域への再訪（訪問）に繋げることに加え、優秀な外国人材の活躍を通じて市内事業所をグローバル展開に進展させていくことで、持続可能な地域活性化と、未来への活力が期待できる展開に繋げていく。



### ④企業様に向けたメッセージ

泉佐野市は、国際空港の玄関都市であり、交通利便性も高いことから、新型コロナウイルス感染症拡大前まではインバウンド需要でまちなにぎわいを創出し、一部の業界では深刻な人手不足が起こっている状況でした。しかし、同感染症の拡大により、インバウンド需要が低迷し、事業の継続が困難な事業者も出てきています。一方では、母国に帰れない、解雇や雇止めになった外国人材も少なからずおり、生活に困窮しています。こうした外国人材の支援を行うとともに、同感染症が収束した際に必ず発生する人手不足に対応するべく、必要な取組みを現時点から進めていくことが必要となります。そのためには、市民だけでなく、企業のご理解が不可欠になります。先駆的な泉佐野市の取り組みが他の地域の参考になるべく、事業実現に向け邁進していきたいと考えておりますので、ご注目・ご期待をよろしくお願いいたします。

～この泉佐野市の取組みを応援、ご支援いただける企業様を募集しています～